

怒江职业技术学院

〔2025〕—11号

关于印发《怒江职业技术学院 2025 年 工作要点》的通知

各处室（中心）、二级学院：

为深入贯彻落实全国两会精神和全国、全省教育大会精神，全面落实教育强国建设规划纲要，围绕立德树人根本任务，以高质量党建引领高质量发展，凝心聚力建设特色鲜明的“国门学校”，实现办学质量再上新台阶，结合学校实际，特制定《怒江职业技术学院 2025 年工作要点》。现印发至你们，请认真贯彻落实。

附件：怒江职业技术学院 2025 年工作要点



附件：

怒江职业技术学院 2025 年工作要点

2025 年是全面实现“十四五”规划目标的收官之年，怒江职业技术学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全国两会精神和全国、全省教育大会精神，全面落实教育强国建设规划纲要，围绕立德树人根本任务，以高质量党建引领高质量发展，凝心聚力建设特色鲜明的“国门学校”，实现办学质量再上新台阶。

一、党建铸魂，思政育人。切实加强党对学校工作的全面领导，深入贯彻落实高校党委领导下的校长负责制，坚持“第一议题”制度，提升理论武装质效，把牢办学方向。巩固党纪学习教育成果，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。落实意识形态工作责任制，加强融媒体内容建设，严格落实信息发布“三审三校”要求。项目化推进校园文化建设，深化拓展铸牢中华民族共同体意识教育示范校建设内涵。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，扎实做好“三进”工作。深入实施新时代立德树人工程，加强马克思主义学院建设，打造铸牢中华民族共同体意识教育育人品牌，讲好“张桂梅思政大讲堂—怒江职教分课堂”。与省内有关高校强化校际合作，提升理论研究能力，推进“国门学校”思政“金课”建设。主动担当全州大中小学思政课一体化协同创新机制建设，构建思政课校外实践教学基地，加大“行走的思政课”活动宣传，扎实开展“学习新思想 做好接班人”主题活动。书记、校长讲好“开学思政第一课”，推动落实

听课调研和集体备课，有效提升思政课堂“抬头率”“点头率”“微笑率”。以“一支部一品牌”为抓手持续开展“党员教师亮身份，立德树人当先锋”党建品牌建设，丰富“党员+团支部+社团活动”党建带团建活动内涵，以基层党支部为单位选树“师德标兵”“优秀班主任”“优秀辅导员”，以典型引路促进师德师风建设持续向好。纵深推进清廉学校建设，深入排查招生就业、校企合作、项目采购等重点领域的廉政风险，经常开展提醒谈话和警示教育，做到廉政风险防控全覆盖。

二、对标评估，改革攻坚。健全完善管理机制，形成有利于特色化办学的内部管理制度体系。把握教育数字化新动向，项目化推进数字校园建设，依托全省教育公共服务平台提升教育数字化水平。成立办学合格评估工作专班，全要素推进提质迎评工作。制定怒江职业技术学院、怒江州民族中等专业学校内部管理岗位设置方案，完成人员转隶及定编定岗工作，以绩效改革为牵引，提高教育教学和管理服务水平。抢抓教育强国建设机遇，科学谋划着力点突破口，编制学校中长期发展规划。对标职业教育专业教学标准，修订2025版人才培养方案，制定专业群发展规划。锚定新质生产力发展需求，优化专业布局，打造2-3门省级精品课程。持续做好高层次人才引培工作，推动教师考取高校教师资格，支持中青年教师读硕攻博，确保教师学历水平达标。充分发挥银龄教师“领头雁”作用，培养一批专业带头人，打造就业好、可持续的特色专业。

三、内涵发展，提质增效。选优配强班主任、辅导员队伍，举办2期培训班，复盘宣介优秀管理个案，持续提升班主任、辅导员队伍政治能力和业务素养。制定学生工作规划，

依托数字校园建设做好“一站式”学生社区服务工作。创新招生举措，落实中职应招尽招要求，全面完成高职和“双提升”项目招生计划，实现高职招生 600 人以上，继续教育在籍学员 1000 人以上。加强职业生涯规划指导，全员推进访企拓岗工作，建立二级学院就业指导绩效评价制度，树立鲜明的就业优先导向。总结宣传优秀就业案例，依托校企合作开展好校园招聘活动。完善班主任及科任教师与实习生联系制度，做好升学、毕业、就业信息台账，开展回访工作。全面落实国家资助政策，出台校级奖学助学制度，完善学生资助管理体系，加强困难学生关爱和学生诚信教育。提升“政校企行协”合作质效，推动“双师型”教师培养基地和企业实践基地建设有新突破。主动融入滇西产教联合体建设，在怒江州市域产教联合体建设中积极发挥作用，推动人才培养全面融入怒江念好“山水经”打好“生态牌”做好“边文章”的经济社会发展中，项目化推进草果、咖啡专业建设和低空经济技能人才培养工作。发挥专业优势建设实训室“前店后校”课程模块，打造开门办学特色。持续做好留学生教育管理工作，编写留学生培养校本教材，打造“留学中国·学在怒江”特色品牌。

四、五育并举，阳光育人。加强法治教育和心理健康教育，发挥二级学院教研室作用，常态化开展个案研究和风险预判工作，建立学生心理健康档案。抓实体育美育浸润行动，加强篮球、排球、足球校队建设，多措并举提升校队参赛水平；依托校企合作推进水上项目、攀岩项目、武术项目人才培养工作，探索校企共育人才的怒江做法；充分发挥银龄教师作用组建怒职院学生合唱团，打造有吸引力的“英语角”，面向全校学生选拔合唱团成员、校园优秀歌手和英语翻译人

才，为学生搭建个性化成长舞台。精心策划举办怒江职业技术学院 2025 年职教文化活动周，增强以赛促教实效，全方位向社会展示怒江高等教育、职业教育新成就。建设“乡村振兴教学实践基地”，以二级学院为单位开足开好劳动课，丰富学生劳动体验。模块化开展非遗教学和展演活动，不断丰富怒江职教文化内涵。建好通用语言文字推广教学中心，助力学生熟练掌握和使用国家通用语言文字，推动学校语言文字规范化建设全面达标。面向高职、中职全面落实“1+X”证书制度，重点加强教师资格、护士资格、导游、茶艺、咖啡、无人机、AI 技术等方面的专项培训，持续提升学生竞争力。

五、培育特色，打造亮点。抓实二级学院教研室建设，锚定技能人才培养目标，加强教学成果提炼总结，以内刊《怒江职教》和学校官网为平台集中呈现办学实绩，选树宣介优秀教研团队。加强人工智能和无人机专业人才培养，推进 DeepSeek 等智能工具赋能数字校园建设，全面提升教育教学能力和课程思政育人水平。每月开展教学质量评估，增强教学诊断与改进实效，坚持在教学一线抓队伍建设。对标国赛省赛，开展校级教师教学能力大赛，每个二级学院打造 2 个以上省赛参赛项目，参赛成绩纳入二级学院办学实绩考核体系，树立以赛促技育人导向。加强州民族中专中职“双优”项目建设，发挥项目资金效益，持续提升托育、护理、康复等专业教师团队的教学科研能力和学生技能水平。用好“国门学校”项目资金，完成校园文化广场、展馆、书屋及体育项目建设，推广民族特色健身操，组建校级艺术团和啦啦操表演队，创建具有怒江职教辨识度的校园文化生态。

六、培优队伍，人才强校。坚持党管人才原则，全面推

进高校教师资格达标工作，完成高职专任教师聘用合同签订工作。完善学校干部选拔任用制度，坚持忠诚干净担当好干部标准，按岗位设置标准，配强配齐处室管理人员、教学科研带头人、班主任、辅导员，实现队伍培优新突破。抓实人才外引内培，持续开展银龄教师招募、紧缺人才引进工作。制定教师企业实践方案，推进校企人才“互派互聘、共培共享”机制在二级学院落地。聚焦教师政治能力和业务素质提升目标，开展春秋两季校本培训、高校教师资格培训，持续抓好培训效能跟踪和成果运用。组织开展青年教师能力提升专项培训，开展“十佳青年教师”评比活动，充分发挥典型引领作用。优化职称评审方案，突出实绩导向，引导教师在教学、管理、班主任工作、学历提升、技能竞赛、教科研以及事关学校全局的急难险重工作中创先争优。落实二级学院育人主体责任，把教学改革、科研管理和教材建设工作纳入考核评价体系。健全完善岗位竞聘、绩效考核和激励约束机制，提高重点工作在绩效评价中的权重。加强“名师工作室”建设，建立常态化的新建和退出机制。贯彻落实“三培养”要求，抓实过程培养，把优秀教师培养成党员，把党员培养成优秀教师，把优秀的党员教师培养成德才兼备的后备干部。

七、发挥优势，服务地方。持续面向全州加强开放教育、社区教育、老年教育宣传，开设基层党建、乡村振兴、强边固防、民族团结、生态文明、基层治理等课程，增强在职学历教育吸引力。推进建设行业考培工作，强化招生宣传、做优培训鉴定，助力劳动力转移就业。抓实新型学徒制人才培养，协同有关部门做好新型产业工人、高校毕业生、退役军人、农村实用人才及企业员工的技能培训工作。完善学历提

升、培训和技能鉴定相关办法，优化学历提升的课程设置和培养方案。推进驾校自主经营，完善监管机制，不断提升州民族中专驾校的运营效益。持续开展结对帮扶工作，提高“党员教师亮身份，一老一小我来帮”结对帮扶主题党日活动质量，助力怒江新城各社区提升治理水平。

八、强化保障，安全办学。完成州民族中专与怒江职业技术学院资产分账管理，建章立制，定期盘点，及时更新资产信息。加强预算管理，严格问效问责，提升资金使用效益。做实项目储备，完成学生宿舍楼、图书大楼项目建设前期工作。以服务聚人心，加大对校园绿化、保洁、零星修缮、食堂和超市管理、校安系统设施设备运维等方面的跟踪问效和监督管理力度，确保后勤服务优质安全高效。抓实校园日常公共卫生管理，提升校医室服务功能，常态化做好传染病防控工作。推进校务公开，坚持书记和校长公布电话信箱做法，提升信访接待水平，确保办学平稳有序。开展校园安全治本攻坚行动，加强校园安全网格化管理，人防、物防、技防整体联动，开展消防、交通、食品和实验实训室及危险化学品等学校重点领域安全排查整治，做好关键节点和重要保障时期校园安全管理。深入开展普法强基工作，组织开展法治副校长和法律顾问进校园宣讲活动。全面强化师生生命安全教育 and 心理健康教育，组织形式多样的教育活动，常态化分类开展应急演练，确保风险防范有效、办学平稳有序。